

附件 1

高等教育“冲补强”项目（2021-2025 年）绩效 自评报告

一、基本情况

（一）项目资金下达情况

2021 至 2025 年期间，我校获得高等教育“冲补强”项目共计 33067 万元，其中提高高等教育毛入学率资金 3904 万元、粤东西北高校振兴计划资金 29013 万元、特色高校提升计划资金 150 万元。

（二）资金分配情况

1. 分配的流程。学校“冲补强”专项经费统一纳入学校年度财务综合预算，每年度的资金预算编制现由各二级单位申报、业务归口部门审核后形成上报材料，资金额度确定后由学校归口职能部门再次调整相关预算项目，列入学校综合预算草案，经学校预算与投资委员会论证、校长办公会议及教职工代表大会审议、党委会审定后执行。

2. 分配的领域。学校严格按照《广东省高等教育“冲一流、补短板、强特色”提升计划（2021-2025）资金管理办法》（以下简称《管理办法》）《惠州学院粤东西北高校振兴计划建设方案》及教育厅有关通知，资金分配主要聚焦学校中心工作及重点项目支出需求，按照“集中力量办大事”的原则，资金主要分配领域集中在学科建设、师资队伍引育、人才培养、科研项目及平台建设等方面。

3. 主要用途。该项资金主要用于提高学校学科建设水平、提高人才培养质量、引进高水平师资、加强科研平台及科研团队建设等方面，力促学校科研水平大幅度提高，师资队伍建设结构不

断优化，并取得一系列高水平科研成果，更好地满足学校转型发展的要求，学校整体竞争力持续提高，办学内涵及整体办学水平不断提升。

4. 支持的具体项目。根据资金使用要求不同，以上资金分类别用在不同的具体项目上，其中根据《广东省财政厅关于安排2021年教育发展专项（提高高等教育毛入学率新增学位综合奖补资金）的通知》（粤财科教〔2021〕30号），我校该项资金主要集中在学校内部运转内项目上；粤东西北高校振兴计划资金主要用于支持重点人才引育、专业建设、课程建设、重点学科建设、科研平台建设、科研团队建设、教学实验室建设、学生实践创新能力提升等项目。

（四）绩效目标

学校高度重视该项资金的使用，设定了可量化的绩效目标，力争在师资队伍建设、人才培养质量、学科建设水平、科研平台及团队建设取得成效，具体目标如下：

学校整体实力和区域影响力有较大幅度提升，高等教育短板进一步改善；提高办学层次，获批硕士授权单位，3个专业学位点授权；加强师资队伍建设，提升博士学位专任教师数占比，博士比例达50%以上，双师双能教师占比65%以上；提高人才培养质量，建成一批一流本科专业、一流本科课程、一流人才培养平台，一流教学资源进一步丰富和推广；提高专业认证通过率，新增通过国际或国家认证专业10个左右；获国家级、省级一流本科课程20门左右，获得国家级教学成果奖1项、省级教学成果奖项6

项以上；加强学科建设，打造一批支撑当地产业发展的重点学科；新增省级以上科研平台不少于 4 个；提升高校科研创新和社会服务能力，力争新增国家级项目不少于 32 项，新增省级科研奖励不少于 8 项，成果转化及应用不少于 150 项，新建现代产业学院 4 个左右；加强国际合作与交流，与 20 所海外学校建立合作关系，举办 1~2 个中外合作办学项目，新增 1-2 个中外联合培养项目，开展 3 次海外学术交流与活动；完成“双百行动”高校助力镇村规划设计等。

二、自评情况

（一）自评结论

我校高度重视高等教育“冲补强”自评工作，严格落实绩效管理责任，按时保质完成，不存在虚报、错报、漏报、瞒报等弄虚作假现象；2021-2025 年高等教育“冲补强”绩效自评结果等次为优。

（二）资金使用绩效

1. 资金支出情况

我校严格按照《广东省人民政府关于印发广东省省级财政专项资金管理办法(修订)的通知》(粤府〔2023〕34 号)和《广东省财政厅广东省教育厅关于印发<广东省高等教育“冲一流、补短板、强特色”提升计划(2021-2025 年)资金管理办法>的通知》(粤财科教〔2022〕181 号)等相关文件要求进行资金管理，定期开展资金使用进度工作推进会，力促各项资金使用进度的有效性，具体情况如下：

(1) 提高高等教育毛入学率资金支出情况。截至评价基准日 2025 年 3 月 31 日, 2021 至 2025 年高等教育“冲补强”-提高高等教育毛入学率资金下达至我校共 3904 万元, 支出 3904 万元, 支出进度 100%。

(2) 特色高校提升计划资金支出情况。截至评价基准日 2025 年 3 月 31 日, 该项资金下达至我校 150 万元, 项目已转基本户支出进度 100%。

(3) 粤东西北高校振兴计划专项资金支出情况。截至评价基准日 2025 年 3 月 31 日, 我校 2021 年该项资金下达 4814 万元, 2022 年该项资金下达 5074 万元, 2023 年该项资金下达 6398 万元, 2024 年该项资金下达 6671 万元, 2025 年该项资金下达资金 6056 万元, 合计 29013 万元, 支出 22957 万元, 项目支出进度 79.12%。

2. 绩效目标完成情况

(1) 产出指标完成情况分析

产出指标包含数量指标及质量指标 2 大类, 设置指标项 25 项(已完成 22 项、未完成 3 项), 新增省级及以上科研平台、省级科研创新团队、获批省级以上一流课程、学生学科竞赛获奖数等指标超额完成。

(2) 效益指标完成情况分析

效益指标包含经济效益指标、社会效益指标及服务对象满意度指标, 设置指标项 4 项(已完成 3 项、未完成 1 项), 年均科研项目经费指标超额完成, 成果转化及应用指标进度较慢。

3. 资金分用途使用绩效

(1) 党的领导与建设全面加强

管党治党主体责任全面落实，充分发挥党委领导核心作用，认真贯彻执行党委领导下的校长负责制，严格执行党委会议、校长办公会议事规则和决策程序，落实“三重一大”决策制度，督促检查二级学院党总支会议和党政联席会议议事规则落实情况，确保上级决策部署落到实处。**思想政治工作扎实开展**，深化“三全育人”综合改革试点学校建设，打造“1+2+10”思想政治工作体系；创建“100名学生党史解说员”队伍，开展党的十九届六中全会精神全员培训、党的二十大精神轮训等专题学习100余场次；获国家级思政工作精品项目2项；创新“党建+”服务模式，选派3名中层干部驻县推进“双百行动”，实现校政行企党组织共建近50家。**组织建设强基创优**，实施基层党建“三年行动计划”和强基工程行动计划，构建“1+4+N”丰湖党建品牌体系，制定（修订）党建制度20余项，升格二级党委21个，建立产业学院、科研平台等功能型党支部28个。创新“党建双创12344工作模式”，培育创建全国党建工作样板支部3个，全省标杆院系3个、样板支部9个，推进26个“党建+”项目建设。实施“丰湖党员先锋工程”，组建党员突击队服务申硕攻坚等重点任务，建立学生社区功能性临时党支部25个。开展机关作风提升行动，落实领导干部联系制度，创建党员示范岗45个。**党风廉政建设不断加强**，持续深化纪检监察体制机制改革，聚焦关键领域，开

展日常监督；紧盯重要时间节点，开展“四风”问题监督，严防“四风”问题反弹回潮，学校政治生态更加风清气正。

（2）人才培养质量显著提高

专业建设对标提质，所有专业按照认证范式建设，新增国家级、省级一流本科专业建设点 12 个；通过教育部师范类专业二级认证专业 4 个、IEET 工程教育专业认证专业 4 个。**课程建设水平明显提升**，获首批“广东省本科高校课程思政改革示范高校”

（全省仅 4 个），获认定省级以上各类优质课程（含一流本科课程）50 门；获省级优秀教学团队（含课程教研室）13 个。**教育教学改革成效显著**，新增国家级教学成果奖 4 项、省级教学成果奖 11 项，省级以上协会优秀教学案例奖 118 项，编写（参编）教材 54 部，获广东“特支计划”教学名师揭榜项目 1 个（高等教育类全省仅 11 个）；新增省级以上示范性产业学院 2 个、省现代产业学院 4 个；新增省实验教学示范中心和校企联合实验室 4 个、省大学生校外实践教学基地 5 个、省科产教融合实践教学基地 6 个、省校外实践教育示范基地 15 个、省专项人才培养计划 6 个。**学生培养质量稳步提高**，国家学生体质健康测试合格率年均达到 98% 左右，应届毕业生考研录取率达 10% 左右，学校在

“2019-2023 年（第八轮）全国普通高校学科竞赛排行榜中，全国普通高校大学生竞赛榜单（TOP300）”中，位列全国第 233 位、广东省第 11 位；“2019-2023 年全国新建本科院校学科竞赛排行榜（TOP100）”中，位列全国第 34 位、广东省第 2 位。

（3）学科建设水平稳步提升

学科建设体系不断完善，重点建设电子信息、石化能源新材料、生命大健康、教师教育为核心的四个重点学科群，深入实施“冲补强”提升计划；向省教育厅申报备案控制科学与工程、材料科学与工程等2个学科为高峰/优势学科培育学科；成立能源与物理学院；新增省级科研创新团队9个、省级科研平台21个；新增省教育厅、科技厅人文社会科学重点研究基地或重点实验室8个；获批省级实验室1个、省级高校智库5个。**成功获批硕士学位授予单位**，新增3个专业硕士学位授权点，实现办学层次跨越提升；高标准做好研究生教育管理，组建研究生导师队伍，严格规范做好研究生考试，868人报考我校，实现研究生教育良好开局；与华南师范大学、湖南科技大学等高校联合培养研究生152名。

（4）科学研究能力持续增强

承担重大科研任务能力持续增强，搭建重离子加速器工程技术研究中心和城市地下工程实验室等院士平台，建设电子功能材料与器件广东省重点实验室、大亚湾化工研究院等平台；获纵向科研项目951项（国家级29项、省部级214项），经费7114.97万元；发表学术论文2721篇，出版著作147部，获国内外专利授权428件。**应用研究与成果转化能力不断提升**，专利成果转让90件，转让经费203.77万元；各类重大应用型成果丰富，为企业累计增产直接或间接经济效益逾60亿元，获政府等科研成果

奖 26 项（其中省科技进步奖 4 项、省哲社奖 6 项、国家级协会奖 8 项、省级协会奖 7 项、省农业技术推广奖 1 项）。

（5）社会服务显示度明显提升

科技服务更具成效，承担各类企事业单位委托项目 652 项、合同经费逾 1 亿元，新增产学研合作企事业单位 90 家，获“2021 年产学研合作创新奖”“第二十四届中国国际高新技术成果交易会优秀产品奖”“2023 年第六届（上海）国际发明创新展览会金奖”等殊荣 7 项；派出 290 名科技特派员入驻生产一线，开展各类技术培训 91 场，开发培育新产品（品种）40 个，推广新技术 64 项。全方位支撑地方基础教育，获批省中小学教师发展中心，**全口径全方位融入式帮扶惠州基础教育**，助力惠州基础教育获省级教学成果奖 16 项；承接地方学习教育培训项目 130 多个，培训近 10 万人次；获省中小学“百千万人才培养工程”省级培养幼儿园项目 1 项；附属学校、附属幼儿园顺利开学。**助力“百千万”工程成效明显**，全力推进“双百行动”，实施和平县“大豆腐竹技术支持”、惠东县“海洋牧场”等 17 个项目，2 支团队入选省 100 个“百千万工程突击队示范项目库”，工作成效获省“双百行动”工作简报刊登；深入实施“惠州学院智撑乡村振兴计划”，参与组团结对帮扶惠州横沥镇乡村振兴工作，入选广东省 2022 年乡村振兴驻镇帮镇扶村典型案例 2 个。**智库与文化支撑更加有力**，出台学校对接惠州市推进粤港澳大湾区建设实施方案，承担规划、调研课题 53 项，政策咨询报告获省领导批示 3 件、被各

级政府部门采纳 21 件；获批广东省决策咨询研究基地 2 个；校地共建惠州交响乐团助力城市文化品位提升；龙门农民画长卷在教育部第五届“传承的力量”展示活动获评优秀。

（6）师资队伍建设成效显著

师德师风建设持续加强，出台《惠州学院师德失范行为负面清单（试行）》，实行师德“一票否决”，严肃处理师德失范行为。**人事制度改革持续深化**，落实新时代教育评价改革要求，出台《中共惠州学院委员会关于进一步加强人才队伍建设的实施意见》《惠州学院高层次人才引进工作暂行管理办法》等系列人才制度文件。**人才引育质效持续提升**，新引进专任教师 197 名（其中博士 162 人、硕士 35 人，教授 8 人、副教授 18 人、特聘岗学科带头人 2 名），晋升正高 21 人、副高 68 人、中级 218 人，新聘客座教授、兼职教授 44 名，现有博士学位专任教师占比 52.63%，**“双师双能型”教师占比为 64.07%**；教师赴国（境）内、外访学进修 322 名，教师赴行业企业、中小学和幼儿园挂职锻炼 255 名。**教师专业成长成效显著**，面向全校教师举行各类培训 64 场，参与教师达 9084 人次，有效促进教师专业化发展；获批省级优秀教学团队（课程教研室）13 个；立项建设校级优秀教学团队（课程教研室）41 个，成立“人工智能教学创新工作坊”等教师工作坊 5 个；获青年教师讲课比赛奖、教师教学创新大赛等省级及以上教学类竞赛获奖 44 项。

（7）国际化办学取得突破

对外交流合作体制机制健全完善，出台《惠州学院提升国际化办学水平行动计划》，构建“集中规划、统一领导、归口管理、协作配合、全员参与”的工作机制，为推动国际化办学高质量发展提供组织保障。国际化协同育人模式不断深化，与美国、英国、德国、澳大利亚等国家及港澳台地区 37 所高校建立交流合作关系，与美国、英国、澳大利亚等国家高校，共同举办学分互认、师资培训、科研合作等项目；与美国北阿拉巴马大学在学前教育专业合作举办中外合作办学项目，实现我校中外合作办学项目零的突破；携手日本长崎外国语大学等开展中外人文交流项目，促进中日朋辈交流、互学互鉴。港澳台交流合作持续深化，获批惠州港澳台侨青年学习教育基地；与香港理工大学、香港旭日集团开展三方协同合作，进一步推动产学合作、校企融合高质量、高层次发展；协同澳门科技大学、澳门理工大学，举办第一届惠澳学术论坛，推动学术交流合作；举办由教育部港澳台办公室批复的对台教育交流重点项目，促进与在惠台湾同胞交流交往。国际交流日益深入，举办首届“海外学术交流月”活动；派出教育教学人员 15 名赴国（境）外开展各类交流合作活动，派出学生 166 名赴国（境）外参加交流学习、学科竞赛、文化体验；接收来自美国、英国、澳大利亚、日本及港澳台地区来访团组 30 多批近 350 人次到校开展各类学术、文化与教学交流活动。

（8）校园建设持续优化

校园文化与建设持续加强，获评“广东省绿色学校”“广东

省高校第三批中华优秀传统文化传承基地（龙门农民画）”；精心打造“我们的节日”“红色东江颂”“罗浮山下的思政课”“红色故事外语说”等一批沉浸式思政精品项目，举办丰湖讲堂·惠州志、伊秉绶与丰湖书院文化展、非遗进校园、高雅艺术进校园等校园文化活动 200 余场；建设广东省首家“红旗书屋”；新增葛洪、苏轼、梁鼎芬、廖尚果等名人雕像；获评惠州市“文明校园”；惠州市地名文化公园、校训石落成；学校占地总面积为 2422 亩，生均校舍建筑面积为 22.48m²/生，生均教学行政用房为 12.31m²/生，生均教学科研仪器设备值为 17539.58 元，校园建设稳步推进，各项办学条件持续优化。信息化基础设施不断升级完善，获教育部“网络学习空间应用普及活动优秀学校”，2022-2024 年均被省教育厅评为“IPv6 规模部署工作优秀单位”；构建数字化管理体系，完成教育云服务平台和大数据集群（个）建设 6 个，完成“一网通办”（含 OA）的线上服务（项）270 余项。图书资源不断丰富，纸质图书由 194.4 万册增加到 209.3 万册，净增 14.9 万册。

（9）学校治理体系不断完善

大学章程及相关制度体系不断完善，修订《惠州学院章程》，以章程为统领，一体推进学校规章制度“立、改、废”；积极推动校内规范性文件管理信息化和公开化，健全制度公开发布机制；充分发挥学术委员会、教代会、学代会等作用，有效推进校内民主管理和监督；高质量通过省法治工作实地测评。综合评价改革

全面深化，统筹推进教育工作评价、教师评价、学生评价、用人评价改革，修订出台《惠州学院职称评审办法》《惠州学院科研分级分类评价办法（试行）》等系列文件，完善奖励性绩效工资二级单位分配办法，优化二级单位目标考核方案。**内控体系建设持续强化**，制（修）订《惠州学院内部控制制度》《惠州学院国有资产管理办法》等，完善全过程、全流程监管的内部控制体系，获省国有资产管理优秀单位。

（10）高质量完成“双百行动” 高校助力镇村规划设计

在惠东县、和平县完成了多项高质量的风貌设计方案，如村庄规划提升、生态公园提升和圩镇更新等，制定了《河源市和平县农房微改造设计指引导则》和《河源市和平县新建农房指引及新建农房设计图集》，充分结合地方实际，助力当地城乡建设水平的全面提升。通过“双百行动”，学院不仅巩固了其服务地方的品牌形象，深化了与地方政府和社会各界的合作关系，进一步增强高校服务地方能力。同时，项目为培养实践型创新人才奠定一定的基础。项目为学生提供了真实的设计任务，将教学内容与实际需求相结合，探索出“教、学、做”一体化的创新教学模式。

（三）资金使用绩效存在的问题

1.部分任务未按照计划开展，预算执行进度未达预期。受内外部综合因素影响，部分项目资金额度大、实施周期较长，项目资金支付节点跨年度，部分项目资金当年未能全部支付。

2.人才引进存在一定的不确定性，入职报到会出现延迟现象，

年度人才引进数量可能最终与申报目标存在差异；科学研究项目均存在一定的研究周期，科研绩效的长期性与考核的短期性之间存在矛盾。

三、改进意见

（一）持续强化资金管理

围绕“冲补强”提升计划建设方案目标任务，用好、用活专项资金，强化资金使用管理和全过程绩效管理，积极发挥专项资金引导带动作用，促进“冲补强”专项资金发挥最大效益。

（二）推进预算执行进度

压实专项资金执行主体责任，建立内部分工明确、责任清晰的管理机制，确保执行责任落实到岗、明确到人、具体到事。动态跟踪项目实施进度，以绩效评价结果为导向，进一步优化资金分配，督促项目单位加强事前、事中、事后管理，并作为下一年度预算资金安排的主要考量依据。

（三）加强绩效管理培训

定期对“冲补强”资金使用进度进行通报，安排专人负责跟进项目执行进度，组织开展预算绩效管理相关法律法规和绩效自评开展方法等培训，强化预算绩效管理宣传，促使预算绩效管理理念深入人心。